



THE CONGO TREE

LE RAPPORT ANNUEL DE 2016-2017

176 JEUNES LEADERS FORMÉS



88 LEADER MENTORS
88 JEUNES LEADERS

84%

DIT QUE SA CAPACITÉ
DE RÉSOUDRE LES
PROBLÈMES ETAIT
AMÉLIORÉ EN QUANTITÉ

94%

DIT QUE LE CONTENU DU
PROGRAMME ETAIT BON
OU EXCELLENT

99%

DIT QUE LA QUALITÉ
DE L'APPRENTISSAGE
A ÉTÉ BONNE OU
EXCELLENTE

LE RAPPORT ANNUEL DE 2016-2017

Le sommaire :

Un message du Président du Conseil.....	3
L'équipe de The Congo Tree.....	3
Programme de WYLD.....	4
Projet Ecole	5
Le Mentorat.....	6
L'action sociale et l'entrepreneuriat	7
Facilitateurs.....	8
Anciens Etudiants.....	9
Les finances.....	10
Nos réalisations.....	11
Be Part of the Story.....	12



UN MESSAGE DU PRESIDENT

Cette année, c'était une joie de voir de premier-main le travail excellent des facilitateurs stagiaires et bénévoles de The Congo Tree pendant mon premier voyage à Goma pour les célébrations annuels et cérémonie de remise des brevets en septembre 2016. Comme on le verra dans ce rapport, l'équipe RDC a vraiment pris l'initiative et a fait avancer l'œuvre d'une manière efficace.

Les matériaux de formation ont été façonnés, et les nouvelles opportunités ont été ouvertes, en particulier par le Projet Ecole, qui a bénéficié de 120 élèves dans 4 écoles en ville Goma.

Ce que vous voyez est le grand potentiel pour le changement. Car ce petit investissement a un grand rendement pour les jeunes, leurs familles et la communauté entière. De la part du Conseil d'Administration, je vous dis un grand merci pour votre soutien dans ce grand travail au cours de l'année écoulée et dans l'avenir.

Steve

L'EQUIPE DE THE CONGO TREE

Le Conseil d'Administration 2016-17 est constitué de Steve Bavington, Jane Searle, Dave Holt, Hebdavi Kyeya, Amy Cummings et Heidi Bentley. Notre équipe en Angleterre est composée de Beki Ferenczy et Katie Maclachlan, ainsi qu'un petit groupe de facilitateurs et un bon nombre de supporters.

En RDC Medi Muyisa était le Chef de l'Equipe avec le soutien de Fidele Muhanga, chargé de finances, et quatre super stagiaires dont: Baby Kitambala (L'engagement), Gloria Bauma (Les programmes), Lydia Kisendo (Les opérations) et Espoir Bindu (La participation). Nous étions bénies d'être capable de louer notre premier espace du bureau à Goma. C'est une salle dans une enceinte avec les autres ONG locale.





WORLD YOUTH LEADERSHIP DEVELOPMENT

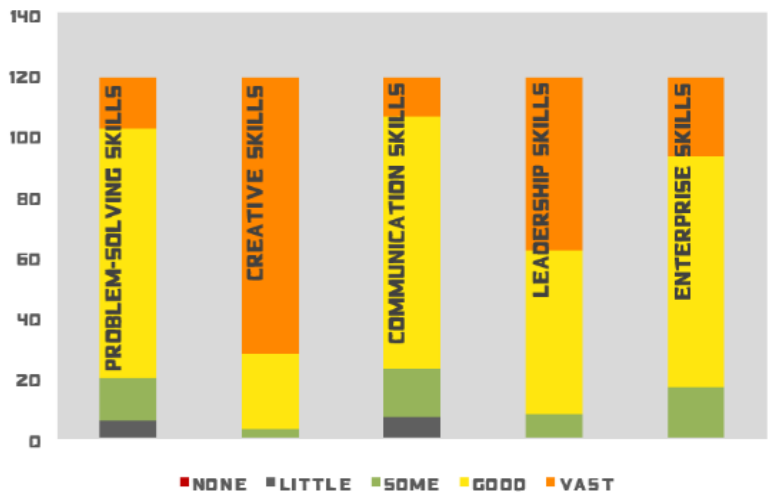
Notre programme WYLD équipe les jeunes avec des compétences transférables de la vie et en leadership. Cette année il y avait 56 jeunes qui ont participé dans notre programme à Goma et 120 élèves dans notre Projet École. Notre programme est constitué de 5 compétences transférables dont ; la communication, la créativité, la résolution des problèmes, la capacité entrepreneuriale et le leadership avec l'intégrité. A leur graduation, les 119 lauréats ayant participé à plus au moins 80% du programme, ont ce qui de leur expérience dans programme WYLD :

99%

DIT QUE LA QUALITÉ DE L'APPRENTISSAGE A ÉTÉ BON OU EXCELLENT

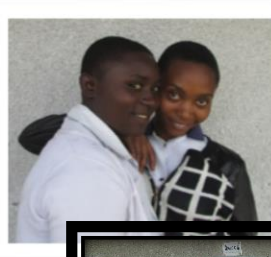
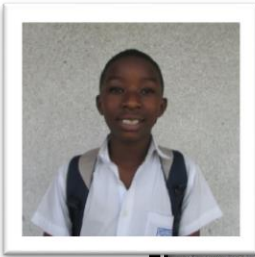
95%

DIT QUE LE CONTENU DU PROGRAMME ÉTAIT BON OU EXCELLENT



Q : COMBIEN PENSEZ-VOUS QUE VOS COMPÉTENCES TRANSFERABLES SE SONT AMÉLIORÉES DURANT VOTRE TEMPS AVEC LE CONGO TREE (COLLECTE EN SEPTEMBRE 2017 A LEUR GRADUATION)

PROJET ECOLE



Ceci a commencé comme une idée de projet d'action sociale qu'un nombre de nos jeunes a développé dans un programme WYLD adapté. Cette année c'était implémenté dans 4 écoles avec 120 élèves

Le Projet Ecole essaye d'utiliser la formation et le mentorat pour aborder certains obstacles qui font que les jeunes ne finissent pas l'école secondaire. Alors que notre équipe RDC développait les compétences de facilitation, certains parents et enseignants demandaient aussi de participer à la formation, après avoir vu le changement chez les jeunes. Un des enseignants a reçu un certificat honorifique et a partagé ses expériences avec nos invités à la cérémonie.

« Nous disons grand merci à The Congo Tree car depuis l'année passée nous avons senti l'impact de ces différentes formations avec les élèves... C'est une transformation de la jeunesse Congolaise sans espoir et sans encadrement. Aujourd'hui je peux témoigner de la réussite de cette formation pour ces jeunes leur comportement est différent maintenant. Que cette formation s'élargisse à un grand nombre des jeunes. »

55 HEURES



MONTANT MOYEN DE
LA FORMATION POUR
CHAQUE JEUNE





« Ils ont eu des mentors qui les encourageaient à aller de l'avant, les mentors qui leurs donnaient espoir. Ils considéraient les mentors comme leurs grands frères. »

LE MENTORAT

« Le plus grand bien que vous puissiez faire pour un autre n'est pas seulement de partager vos richesses, mais de lui révéler sa propre richesse. » – Benjamin Disraeli.

Chacun de nos Young Leaders à un Leader Mentor partenaire. Une personne qui a un peu plus d'expérience de vie, une formation en mentorat et un plus de temps pour soutenir le Young Leader pendant son temps qui part d'une année ou plus avec The Congo Tree.

A la fin du programme, les mentors et les Young leaders ont révélé qu'ils étaient vraiment satisfaits avec leur expérience de mentorat. Chacun était capable d'exprimer l'impact positif dans sa vie, en particulier dans son développement personnel et combien il ou elle voudrait continuer être inspiré et inspirer les autres.



56%

CE SONT REUNIS AU MOINS
UNE FOIS PAR SEMAINE
POUR UNE HEURE

12+ HEURES



DE MENTORAT POUR
CHAQUE JEUNE LEADER

100%

ONT L'INTENTION DE RESTER
EN CONTACT AVEC LEUR
MENTOR OU LEUR MENTEE
APRES LA GRADUATION



L'ACTION SOCIALE

Nous avons soutenu 3 projets d'action sociale désigné par les jeunes de notre programme WYLD. Chaque groupe a reçu \$100 pour la mise en œuvre de leur projet. Les résultats sont : 5 pères ont un vélo pour transporter de l'eau, 5 mères vivant avec le VIH ont reçu un prêt pour commencer un petit commerce et un groupe de familles a reçu des poulets pour l'élevage. En tout, ces projets ont soutenu plus 120 personnes vulnérables des communautés où les jeunes vivent.



Quand nous avons visité l'étang à Masisi, nous avons découvert que les Young Leaders étaient au niveau où ils pouvaient attraper beaucoup des poissons pour soutenir les 4 membres du groupe pour continuer les études. Pour le succès évident du projet et le développement de leur entreprise, nous leur avons accorder une subvention supplémentaire pour les aider à développer le projet ; l'étang est maintenant plus grand qu'avant.

Avec nos partenaires BADEN Development, et Rally International, l'école d'été Children for Peace s'est déroulée en août à Goma sur deux sites : plus de 800 enfants ont assisté et appris à travers des activités créatives et sportives que « la paix était entre leurs mains »..



equipping
inspiring
supporting
young leaders



« Quand je facilite les leçons, cela me permet de connaître plus d'avantage et à comprendre doublement. Automatiquement ma capacité augmente et je n'ai pas peur de parler quand il le faut. »

FACILITATEURS

Notre équipe est constituée de 15 facilitateurs, qui sont tous de jeunes qui sont passés par le programme WYLD et qui maintenant se portent volontaire pour équiper des autres. Ils le font bien !

Chaque facilitateur fait un cours de formation de 2 jours avec The Congo Tree et après, passe 3-6 mois à pratiquer la facilitation dans le cadre de réunions mensuelles et Projet Ecole, avec le soutien d'un facilitateur plus expérimenté. Lorsqu'il ou elle est juge(e) prêt(e), il ou elle reçoit un t-shirt jaune pour confirmer leur adhésion dans l'équipe.

Comme nos stagiaires, nos facilitateurs ont la chance de travailler pour une qualification professionnelle vers GULL (Global University for Lifelong Learning).



24 HEURES



MONTANT MOYEN DE
BÉNÉVOLAT PAR NOS
FACILITATEURS
CHAQUE ANNÉE

ANCIENS ETUDIANTS

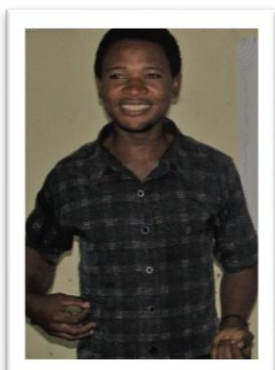
Nous sommes fiers de nos anciens étudiants, presque 250 anciens dans les 3 ans passées, qui sont restés en contact et qui partagent leurs histoires de comment The Congo Tree a changé leur vies et celles de qui les entourent. Voici trois histoires de cette année :



Julien a trouvé un emploi dans une banque à Goma. Il a attribué son succès à The Congo Tree, grâce à la compétence de communication qui lui aidé dans son entretien. Dans 6 mois il a reçu une promotion à cause de son style de leadership et son travail d'équipe – compétences qu'il a développé durant son temps avec The Congo Tree.

Laetitia est vice-présidente en charge de protection et participation au sein du parlement d'enfant du Nord-Kivu. Dans son rôle avec le parlement d'enfant, Laetitia donne son temps et son énergie pour servir les enfants marginalisés, les protéger, être leur porte-parole et s'assurer que leurs droits sont entendus. Elle dit que :

« The Congo Tree m'a permis de découvrir mon talent, les potentiels qui étaient caché en moi et j'exerce correctement mes fonctions. »



Amani* habite à Masisi et il est un ancien enfant soldat. Maintenant il est le porte-parole des élèves au sein de son école et il rassemble les jeunes des tribus différent pour faire des activités pour mieux vivre ensemble. Il nous dit ce suit : **« En 2014, j'ai reçu la formation de The Congo Tree et cela a été le point de départ pour ma vie car j'ai compris qui j'étais et comment je devais me comporter avec les autres en communauté... Grace à The Congo Tree, j'ai découvert que j'étais un leader et que je devais être un jeune homme utile pour mon village. Ma personnalité ne reposait plus sur ce que les autres disaient de moi mais sur les compétences que moi-même avais découverts en moi. »**

* Ce n'est vrai nom pour sa protection

LE RAPPORT FINANCIERS

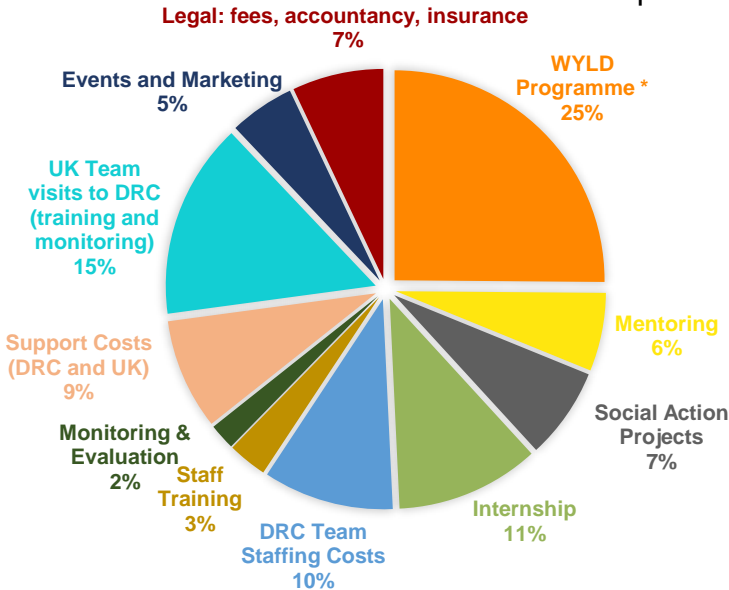
LE REVENU 2016-2017

Le revenu total : £14,862



LES DEPENSES

Les dépenses totales : £18,102



The Congo Tree s'engage à être un bon gestionnaire de l'argent de nos donateurs, en utilisant les dons que nous recevons le mieux possible - c'est pourquoi nous pouvons dire que plus de 80% de nos revenus sont directement attribués à nos activités caritatives en RDC).

Nous sommes extrêmement reconnaissants pour les plus de 1200 heures de bénévolat donné par nos équipes RDC et UK au cours de l'année, ce qui nous a permis de dépenser plus de £14,400 directement sur des programmes pour inspirer, équiper et soutenir les jeunes en RDC.

*Notre WYLD program en Mars/Avril à Goma était payé par le fonds qui était alloué dans l'année financier dernière, et donc n'était pas inclut ici.

LE RAPPORT STRATEGIQUE : LES REALISATIONS

LA VISION : *Pour inspirer, équiper et soutenir les jeunes de la république Démocratique du Congo.*

NOS OBJECTIFS DE 2016-2017 :

L'objectif #1 : WYLD Urbain - Former au moins 56 jeunes à Goma.

→ Nous avons formé 56 jeunes à Goma en initiant 2 nouveaux groupes dans le cadre de notre agenda WYLD régulier.

L'objectif #2 : WYLD Rural – Former un nouveau groupe a Masisi.

→ Malheureusement la situation était trop dangereuse de faire la formation. Néanmoins nous étions capables de faire un voyage de suivi, maintenant la région est relativement calme, la formation est prévue pour plus tard 2017.

L'objectif #3 : Elargir notre projet école.

→ Considérant le succès de notre Projet Ecole, nous avons commencé le projet WYLD dans quatre autres écoles secondaires. 120 élèves et 4 enseignants ont participé et ont donné un feedback positif au point que les parents, les enseignants et les responsables des écoles ont demandé de participer aussi dans le programme.

L'objectif #4 : Servir plus de 500 membres de la communauté dans les projets d'action sociale dirigé par les jeunes.

→ Au moins 800 enfants ont participé au projet d'école de l'été, 'Children For Peace' à Goma en Aout 2016. Le projet était dirigé par Baby Kitambala en liaison avec nos partenaires BADEN Développement et Rally International et avec le soutien de 15 bénévoles de The Congo Tree.

→ Notre projet d'action sociale dirigé par les jeunes a béni plus de 120 personnes.

→ Nous soutenons l'expansion de l'étang à poissons.

L'objectif #5 : Augmenter notre équipe RDC et trouver un espace de bureau.

→ Cette année, nous avons multiplié les occasions de stages et créé les rôles de chef d'équipe et d'agent des finances, ce qui a permis à notre équipe de RDC de compter 6 personnes.

→ Nous avons formé 10 facilitateurs en plus.

→ Nous avons aussi emménagé dans un espace de bureau dans un complexe partagé, donnant à notre équipe un lieu de travail et de rencontre.

AUTRES REALISATIONS

→ 81 jeunes ont reçu leurs certificats après 1 an avec The Congo Tree (ayant commencé avec nous en 2015) ont rejoint nos anciens.

→ La création de la famille d'organisations « Be Part of the Story ».

→ Nous avons accueilli notre président du conseil d'administration à Goma pour la première fois.

→ Nous avons organisé une journée de formation sur les relations et la santé sexuelle pour 35 jeunes.



#BEPARTOFTHESTORY

Be Part of the Story est une famille d'organisations chrétiennes en République démocratique du Congo, réunie par The Congo Tree en décembre 2016. Nous croyons que tous les individus et groupes ont un rôle à jouer dans l'histoire de la vie, dans l'histoire de Dieu, et nous sommes ravis de jouer notre rôle ! Nous savons que nous pouvons aller plus loin ensemble, nous nous engageons donc à travailler ensemble pour le meilleur de nous-mêmes, de nos proches et de nos communautés.

Dans le cadre de ce voyage ensemble, nous proposons d'organiser un événement annuel **#bepartofthestory** - un événement de culte et de mise en service non confessionnel pour les jeunes. Ce sera l'occasion pour les jeunes leaders d'entendre des témoignages et des histoires sur ce que c'est que de faire partie de l'histoire de Dieu d'autres jeunes du monde entier.

Nous aimerions remercier cette famille pour son soutien au cours de l'année.



TRANSFORMATIONAL
DEVELOPMENT
INITIATIVE

