



**THE
CONGO
TREE**



RAPPORT ANNUEL 2021-2022

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

Sommaire

Message du Président.....	1
Message de l'Assistant Directeur	1
Personnel.....	2
Programme WYLD.....	3
Tree of Life.....	6
Mentorat.....	7
Témoignage Mentorat.....	8
Facilitateur.....	9
Projet Ecole.....	10
Alumni.....	11
Action Sociales et d'Entreprises.....	12
Eruption Volcanique.....	13
Mwanzo Entreprise.....	15
Mwanzo Artistique.....	16
Peace for a Future.....	17
Youth for Inclusion.....	18
Partnerships.....	19
Finance Report.....	20
BeWYLD.....	21
Les Remerciements.....	22



STEVE BAVINGTON

MESSAGE DU PRESIDENT

Cette année a été une autre année révolutionnaire pour Congo Tree car nos jeunes continuent à nous montrer pourquoi nous devons continuer à faire ce que nous faisons, et plus encore. Chaque histoire et chaque message dépeint une image de dynamisme, de force, de courage et de créativité malgré tous les défis auxquels les jeunes sont confrontés dans l'est de la RDC. Notre équipe exceptionnelle est motivée et a tout donné cette année malgré l'incertitude politique et les pressions économiques.

Le fait que Congo Tree continue à prendre de l'élan et à grandir, ayant un impact sur des milliers de vies pour le bien à travers le Nord Kivu est dû à l'intelligence de l'équipe et à l'ouverture de nos jeunes leaders et leaders mentors. La différence positive que l'équipe, les animateurs et les jeunes font dans les familles et les communautés se répercutera dans l'histoire, car des individus et des communautés entières découvrent le pouvoir du travail d'équipe, de la confiance et de la solidarité. Nous sommes très reconnaissants envers chaque supporter et partenaire qui a contribué à ce travail. Vos dons ont changé, non seulement la vie des personnes mentionnées ici, mais aussi celle de tous les jeunes que nous avons aidés - nous ne pouvons pas faire cela sans vous. Au nom du conseil d'administration, je vous remercie, chacun d'entre vous, de faire partie de cette histoire.

MESSAGE DE L'ASSISTANT DIRECTEUR

Nous avons encore une fois expérimenté et célébré les différentes compétences des jeunes par leurs manières de faire dans nos communautés. Une année particulière avec les circonstances spécifiques pour le Congo.

La RD Congo continue à traverser des moments de grave instabilité dans sa partie Est. Le Nord Kivu, une région où nous avons des activités n'est pas épargnée. La région des Beni continue à compter chaque jours des centaines des personnes massacres mais aussi le territoire de Rutshuru et Masisi regroupe toujours des groupes armée qui déstabiliser grandement la quiétude de la population.

Les jeunes sont à la fois victimes mais aussi auteurs dans ces guerres ce qui limite aussi leurs capacités à réfléchir grand et avoir des grandes visions. A cela c'est ajouter l'éruption du volcan Nyiragongo qui a dévaster la partie Nord de la ville de Goma.

Grace à The Congo Tree, les jeunes ont démontré qu'ils sont moteurs du changement. Nous avons inspiré et équipé nos jeunes, de leurs côtés ils ont été des solutions pour la communauté. Nous avons célébré le succès et accomplissement de nos Jeunes Leaders. Aujourd'hui nous sommes une organisation référence pour la jeunesse car notre manière de faire, d'agir et d'inspirer est créative et participative de tous. Notre équipe en RDC s'est encore montré plus motivé et passionné par ce travail qui a une grande importance pour la jeunesse. Nous ne cesserons de dire mille merci à tous les supporters qui ne cessent de nous accompagner et faire partie de l'histoire de beaucoup. Nous sommes très fiers de vous.



MEDI MUYISA

Assistant Directeur

LE PERSONNEL DE THE CONGO TREE

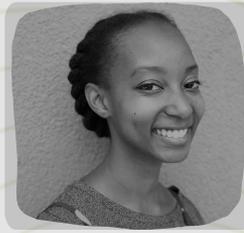
L'EQUIPE DE LA RDC



Medi Muyisa
Assistant
Directeur



Sage Dunia
Programme
Coordinator



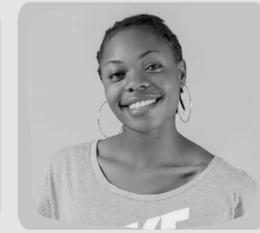
Philippa Zawe
Communication
Lead



Kaley Grace
Communication
Officer



Merveil Bahati
Engagement
Officer



Alice Mitulo
Organisation
Officer

NOS EQUIPE DE MASISI ET RUTSHURU



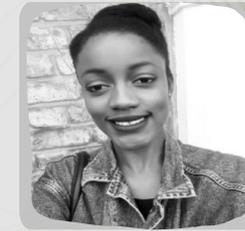
L'EQUIPE BRITANNIQUE



Chloe Russell



Anna Galloway



Harmony Ngwamah

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Steve Bavington
President



Heidi Bentley
Directeur



Jane Searle



Hebdavi Kyeya



Amy Cummings



Sarah Patel



Ben Bartlett



Zsuzsanna Jakabfi



Muhindo Malunga

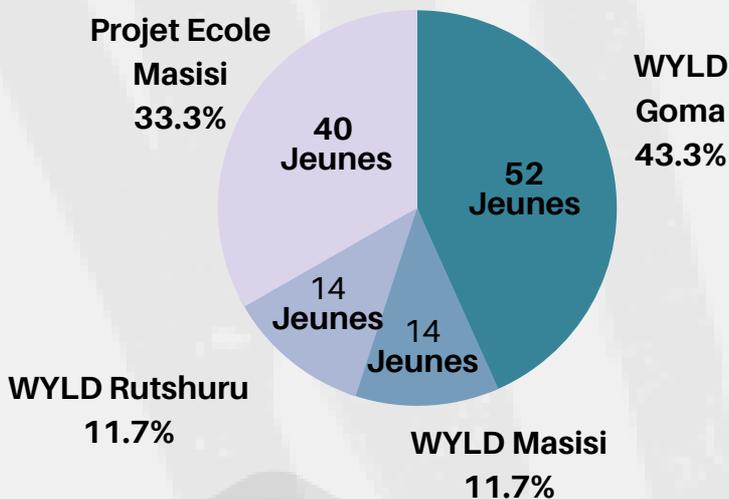
LE PROGRAMME WYLD



Le programme WYLD est le pilier central du travail de The Congo Tree. WYLD nous permet d'attendre notre vision qui est d'inspirer, d'équiper et soutenir les jeunes à travers les développements personnel, le travail en équipe, les challenges et les groupes de discussions qui favorisent l'apprentissage par les pairs, ce programme aide également les jeunes à comprendre leur rôle dans la résolution de problèmes dans la communauté d'où par ce programme ils sont acteur majeur du changement.

Plusieurs défis sont à relever dans les communautés en RDC et l'espoir pour les changements c'est la jeunesse qui constitue plus de 70% de la population actif. Le contexte même du pays fait à ce que les jeunes se retrouvent délaissés et non encadrés. Les jeunes sont aujourd'hui à la victime mais aussi auteurs des différentes atrocités au sein même de la communauté. Grâce à notre vision et mission, Nous donnons une chance aux jeunes d'être auteurs du changement et développer différentes compétences utiles pour beaucoup. Le Programme WYLD est une réponse directe pour les différents défis que connaît la jeunesse de ce pays.

Cette année nous avons touché d'une manière directe 120 jeunes par nos programmes et d'une façon indirecte, nous avons touché plus de 1500 jeunes dans la communauté par nos actions.



120 jeunes
dans notre
programme



INSPIRER
SOUTENIR
EQUIPER | **LES JEUNES**

LE PROGRAMME WYLD

Malgré un contexte plus particuliers dans nos zones interventions, notamment insécurité accrue dans les Rutshuru et Masisi, et aussi l'éruption volcanique en ville de Goma. Durant cet année, notre équipe en RDC se encore montrer plus déterminer pour atteindre un grand impact dans la vie des jeunes mais aussi au niveau même de la communauté.

4 à 7
Réunions

Capacité en leadership

96 %

Disent que la quantité de connaissance apprise en leadership c'est très développé



Plaisir dans le programme

95 %

Nos jeunes trouvent plaisir de faire parti du programme WYLD.

Contenu du programme

98 %

Disent que le contenu du programme est très important et intéressant pour nos jeunes par rapport à leur situation ou besoin

Le programme WYLD aide les jeunes à développer au moins cinq compétences de vie et de leadership transférables: communication, créativité, résolution de problèmes, esprit d'entreprise et leadership intègre. Chaque année nous demandons à nos jeunes d'évaluer leurs progrès dans les compétences susmentionnées et nous enregistrons les résultats.

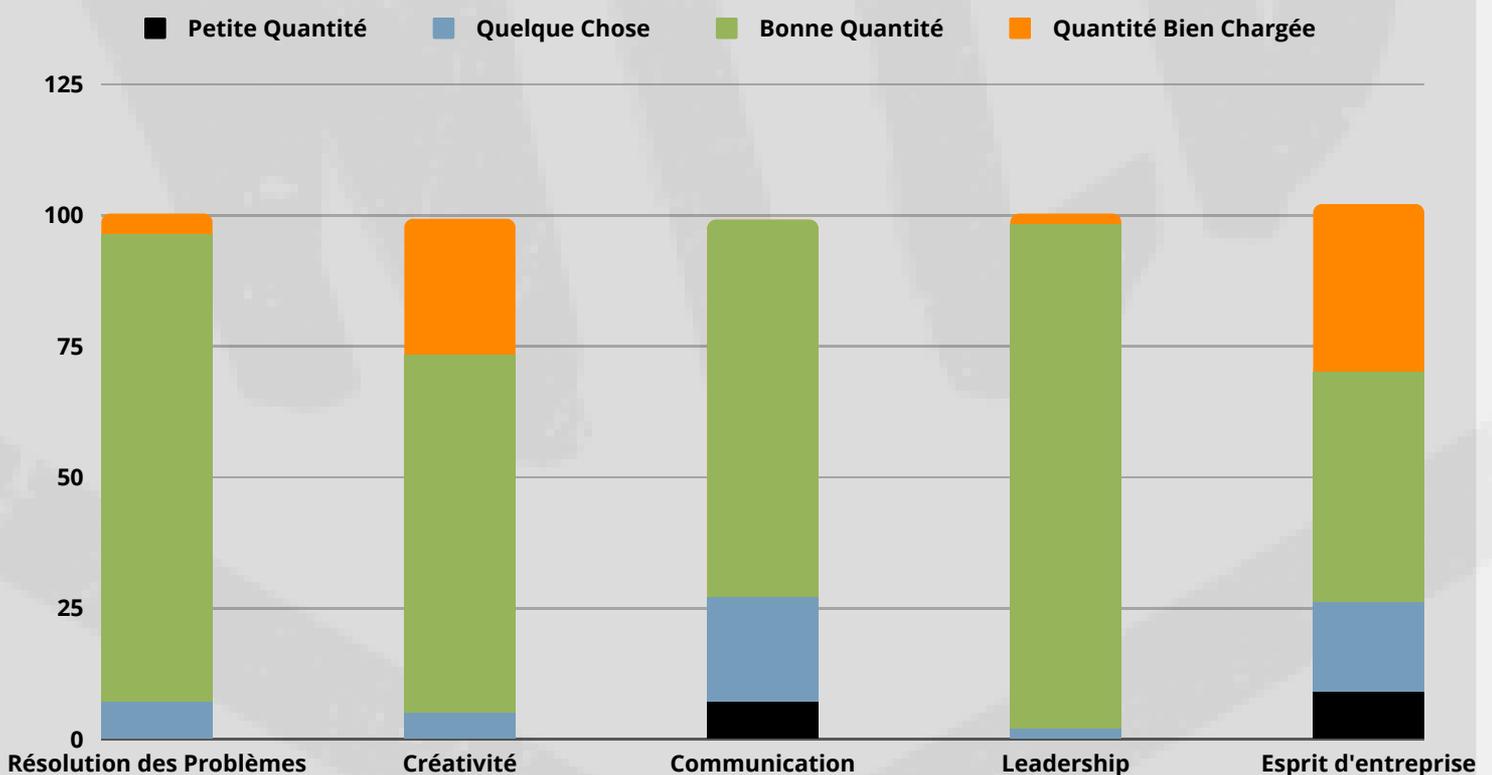
LE PROGRAMME WYLD



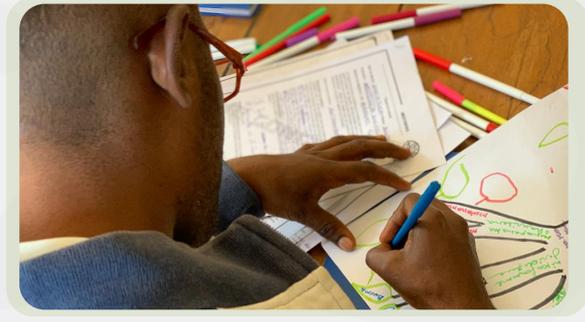
Goma /Formation du programme WYLD avec les Jeunes Leaders et Leader Mentors



Rutshuru /Formation du programme WYLD avec les Jeunes Leaders et Leader Mentors



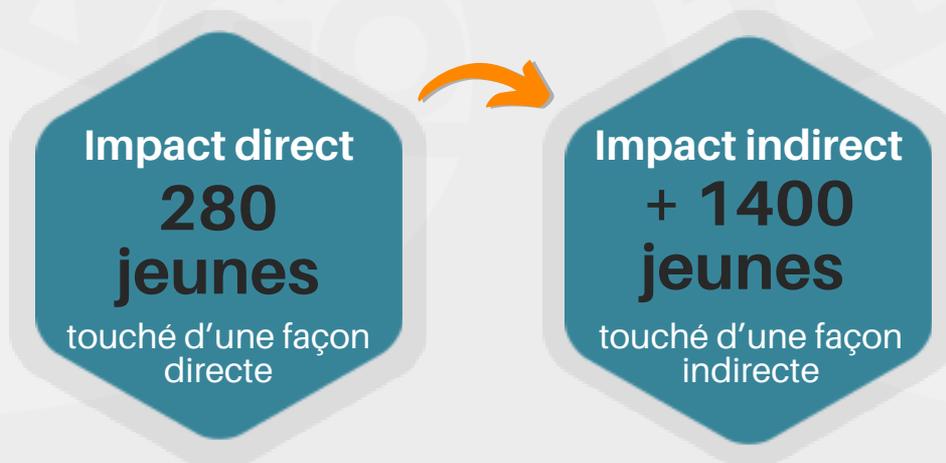
TREE OF LIFE



L'identité étant la base de l'épanouissement de son cercle d'influence et du développement personnel. Tree of Life est un outil psychothérapeutique, additionnel au programme WYLD exécuté par The Congo Tree.

Tree of Life est un soutien direct au programme de mentorat, car aide les jeunes dans le programme à mieux se comprendre mutuellement et à surpasser les traumatismes des conflits vécus dans la communauté. Ceci est basé sur :

- Connaissance mutuelle des origines et son identité
- Compréhension des compétences mutuelles autres fois inconnues et avoir une vision claire
- Faire partie de l'histoire mutuelle et faiseur des solutions dans la communauté
- Aperçu des problèmes et prévention des solutions



MENTORAT

Chaque participant à notre programme WYLD est placé dans un pair de mentorat, soit en tant que mentor ou mentee en fonction de son âge, de son expérience et de ses capacités.

Il est nécessaire qu'ils se rencontrent pour au moins une heure de mentorat par mois. À la fin de l'année, nous avons constaté que la majorité de nos jeunes se réunissaient beaucoup plus que cela.

Goma

52 jeunes ou
soit 26 paires de
mentorat

Masisi

14 jeunes, soit
7 paires de
mentorat

Masisi - Projet Ecole

40 jeunes soit
20 paires de
mentorat

Rutshuru

14 jeunes, soit
7 paires de
mentorat

Durant cette année 2021-2022, le programme de mentorat a connu un succès considérable. Du début des relations de mentorat jusqu'à la fin, les jeunes se sont challengés, ont expérimentés un changement positif. Au-delà d'avoir le temps de se rencontrer au début de chaque mois pour la réunion mensuelle, les jeunes ont fait une familiarité solide et encourageante.

A Goma, Masisi et Rutshuru, les Leaders Mentors et Jeunes Leaders ont eu un impact positif et considérable. Malgré les situations inquiétantes de la guerre à Rutshuru et Masisi, mais aussi malgré la période de la coulée de la lave de l'éruption volcanique, les paires de mentorat ont poursuivi leurs activités de discussion mensuelles par moment au travers des messages et appels téléphoniques. Aucun mentorat n'a raté. 100% des paires de mentorat se sont rencontrés régulièrement chaque fin du mois. L'effectif total des jeunes engagés dans le programme de mentorat sont au nombre de 120 jeunes, qui font 60 paires de mentorat engagé durant l'an 2021-2022.



TEMOIGNAGES MENTORAT



Aristote and Rodrigue

Aristote et Rodrigue

Goma

« Le programme de mentorat est très essentiel pour moi. Le fait de rencontrer mon mentor, mon niveau d'apprentissage à l'école s'améliore. Son langage technique me fait comprendre à suffisance la matière que j'apprends. Je fais la section technique en électricité. Dans nos écoles à Goma, les enseignants ne donnent beaucoup de théories et peu de pratique. Chaque fois que j'avais besoin de mettre en pratique, je manquais quelqu'un qui pourrait m'aider à mieux m'y appliquer, non plus quelqu'un de guide et référence

pour que je fasse mieux. Rodrigue est pour moi un canal important qui m'aide à concilier mes théories à la pratique. Dans nos objectifs de mentorat de l'année, la grande chose est que je sois un bon technicien. J'espère finir mon temps au programme de mentorat avec un excellent niveau d'expériences en électricité. Déjà depuis le début de mentorat, j'ai déjà installer dans plus de 6 maisons ici dans la ville de Goma. »

Binite et Salama

Masisi

« Je suis passée par une phase très difficile financièrement dans ma famille. J'ai l'âge de 14 ans, et je me rendais comptes que je devais normalement étudier pour que mon avenir ne soit pas gâché. Faute aux défis financiers, j'étais au point d'abandonner les études - alors que nous payons 15\$ par trimestre, je ne savais pas s'il me sera aussi possible de m'en sortir et affronter l'année scolaire. Aucun de mes familiers n'était disposé à m'aider et me soutenir.

Lors de ma rencontre avec mon mentor dans le mois de février 2021, elle m'a donné une orientation qui m'a été bénéfique que je vous partage : soit prendre l'argent à crédit de quelqu'un d'autre et commencer un micro commerce, dont une partie d'intérêts me servirait de remboursement de fond du créancier et une autre partie de paiement de mes frais. Je me suis éprouvé à prendre l'argent et commencer à vendre les légumes chaque après-midis après cours. Seulement au début des activités de commercialisation des légumes c'était difficile de combiner les études et le commerce, mais actuellement ça va. Je réalise une certaine stabilité dans mes études, dans ma vie émotionnelle et aussi je n'ai pas beaucoup d'inquiétudes financières! »

95 %

des jeunes disent être satisfaits du programme de mentorat.

FACILITATEUR



89%

des jeunes apprécient la manière de faire de nos facilitateurs

25

facilitateurs

pour Goma, Masisi et Rutshuru (bénévoles)

Notre équipe des facilitateurs bénévoles est resté plus fort et encore plus engagé pour la jeunesse. Animer des sessions avec The Congo Tree, c'est transmettre des compétences aux jeunes tout en continuant à apprendre et à se perfectionner, tels sont les premiers objectifs que nous fixons à tous nos facilitateurs. Cette année, nous avons eu **gradué 15 facilitateurs** - qui ont commencé le programme depuis 2018 et qui se sont grandement donné pour le développement des jeunes. **15 Ambassadeurs dans la communauté** pour The Congo Tree pour impacter encore plus. Nous avons ensemble célèbre la réussite et l'impact que ce jeunes leaders ont eu a donné pour le travail de The Congo Tree. Aujourd'hui, nous avons **25 Facilitateurs** pour Goma, Masisi et Rutshuru. Nos facilitateurs sont les premières références pour nos jeunes dans leur manière d'exercer le leadership dans la communauté.

« Grace aux sessions de facilitation, aujourd'hui, je suis capable de parler en public mais aussi développement mon estime personnel. Je sais que la connaissance que j'ai transmise aux jeunes fera à ce qu'ils deviennent des faiseurs des solutions dans la communauté. »

Baby KITAMBALA/ Facilitateur

PROJET ECOLE



Notre projet de faire WYLD au niveau des écoles est une grande réussite dans le Territoire de Masisi. **40 enfants directement touchés par le Projet Ecole** avec plus de 1100 enfants touchés indirectement et influencés positivement au niveau scolaire.



« Avoir mes élèves au niveau de ce programme a fait à ce que je puisse réfléchir deux fois sur la manière dont nous enseignons dans nos écoles. Amener les enfants à comprendre ce qu'ils sont en découvrant leurs forces et faiblesses fera d'eux des personnes ayant une meilleure estime de soi. Aujourd'hui je vois ces jeunes prennent les premiers rôles dans la résolution des problèmes à l'école. Nous croyons en eux et savons qu'ils sont des déclencheurs du développement dans nos communautés. »

Patrick Muhindo / Enseignant

**Changement
92 %**

des élèves sont auteurs du changement positifs au sein de leurs écoles

**Cohabitation
pacifique
96 %**

des élèves sont entrain de prôner la cohabitation pacifique entre différents tribus au niveau de la communauté

**Continuité du
programme
100 %**

des élèves veulent continue avec le programme pour apprendre plus d'avantage sur le développement personnel

**Impact
40 enfants
directement touchés
+ 1100 Enfants
touchés indirectement
par l'Influence positif
au niveau des
écoles**

« Découvrir qui je suis et mon rôle dans le changement de situation dans ma communauté en commençant par mon école est la chose la plus importante que j'ai appris avec The Congo Tree. Je Prends le Lead et j'influencerai mes collègues au changement positif. »

TULIZA TUMAINI LAJOIE, Elève de Masisi

ALUMNI

Andy Best Kanku



« J'ai suivi le programme WYLD a The Congo Tree et cela a été comme un déclencheur pour moi car, grâce aux différentes sessions de formation, j'ai découvert les deux grandes valeurs encrées en moi dont l'inspiration et la créativité. Avant de passer dans le programme de The Congo Tree, j'avais tant d'idées non structurées dans ma tête que j'avais du mal à mettre en pratique mais aujourd'hui avec ce que j'ai appris et surtout du travail en équipe je me suis associé aux autres

et actuellement nous avons initié deux projets communautaires dont l'un dans le domaine agricole pour résoudre la famine. La famine étant un sérieux problème pour ma communauté, j'ai décidé de faire la culture des haricots. En augmentant la production des haricots dans mon pays, cela diminuera le prix qui est très élevé et je pourrai sauver des milliers d'enfants dans la communauté. Je suis aujourd'hui fier de faire partie de la solution. »

Archange Lwanzo

Nous avons été tous inspirer et encourager par cette jeune leader. Archange est un jeune dans le programme en cours au sein de The Congo Tree depuis septembre 2021. Depuis quelques temps elle travaille à Kigali/ Rwanda comme institutrice des élèves dans une école. Kigali se trouve à 300 kilometres de la ville de Goma.



Déjà dès c'est début, elle a été grandement inspirée par la formation qu'elle a reçue. Connaissant réellement qui elle était - ses forces et ses faiblesses - elle se donne une vision avec des petites objectifs à court terme. La détermination et la confiance en soi ont fait à ce qu'elle puisse aller toujours de l'avant dans sa vie. Grâce à ce qu'elle avait appris dans les programmes de The Congo Tree, elle a pu impressionner son nouvel employeur et a réussi à se voir proposer un poste d'enseignante à l'école. Le plus important dans tout cela et ce qui nous inspire tous, C'est ce qu'elle fait un voyage de 300 kilometres chaque mois pour venir participer aux réunions mensuelles.

Nous lui avons posé la question de savoir pourquoi elle fait ces voyages d'un pays a une autre, Voici sa réponse : « Ma participation à chaque réunion mensuelle est très importante non seulement pour moi mais aussi mes collègues. J'apprends beaucoup des sessions ce qui développé mes compétences professionnelles mais aussi m'amélioré sur la façon de vivre avec les autres. Développer ma personnalité me permettra d'être une personne exceptionnelle dans la communauté et capable d'aider les autres. Je n'apprends seulement pour moi-même mais aussi j'apprends des autres. Les expériences des autres me permettre de me remettre en cause et surmonter mes défis. »

ACTION SOCIALE ET ENTREPRISE

Chaque année nous donnons l'opportunité aux jeunes par des actions sociales de résoudre des problèmes dans la communauté. L'objectif n'étant pas seulement de résoudre le problème mais aussi de développer le travail en équipe; pour que les jeunes expérimentent concrètement les forces et les défis à surmonter en travaillant ensemble. Cet année, 6 actions sociales ont été mise en œuvre dans la communauté à Goma , Rutshuru et Masisi .

- o **Rutshuru**

- 70 ménages soutenu dans l'agriculture a Kisisile*

Le village de Kisisile est situé à environ 10 kilomètres de Rutshuru Centre. C'est un petit village d'un peu plus de 2000 habitants qui vivent essentiellement de l'agriculture. Après un moment de grave conflits et le déplacement de la population de leurs village d'habitation, nos jeunes dans le Rutshuru ont décidé de utiliser leurs défi d'action sociale pour aider. En collaboration avec le Chef du village, ils ont coordonné l'accompagnement de 70 ménages qui venaient de rentrer dans leur village sans aucune semence pour leurs champs. La distribution de semences de haricot devait répondre aux besoins alimentaires mais aussi à la réintégration communautaire après des moments de guerre. Plus de 500 personnes ont été touché par ce projet d'action sociale qui jusqu'aujourd'hui continue dans le village de Kisisile pour soutenir des familles en difficulté.



Voici même une grande réalisation que nos jeunes sont entrain de faire cela permettant des résoudre des problèmes dans la village et la communauté de Rutshuru mais aussi d'inspirer beaucoup des autres de leurs âges pour faire la même chose et prendre la responsabilité pour la communauté. Nous sommes fières de cette nouvelle génération qui est capable de travailler ensemble avec leur community et de faire des grandes choses pour aider les autres.

- o **Masisi**

10 Jeunes sont appuyés dans leurs Activités Génératrice des Revenues (AGR)

Les jeunes dans les Masisi ont décidé de continuer avec les actions de micro-crédits pour d'autres jeunes. Avec des jeunes susceptibles de faire de mauvais choix face aux défis de la pauvreté, soutenir l'entrepreneuriat des jeunes est le seul moyen de les aider à devenir autonomes et de leur donner de meilleures options pour l'avenir. Par leurs actions sociales, nos jeunes ont décidé d'appuyer directement 10 jeunes dans leurs entrepreneuriat et ainsi touche d'une façon indirecte plus de 80 personnes par leurs familles.

L'objectif étant d'influencer d'autres jeunes de faire de même, de travailler ensemble pour résoudre les problèmes dans la communauté.

« Grace à The Congo Tree, Je suis devenu entrepreneur. Je vends le crédit de communication et cela me rend autonome financièrement. Aujourd'hui je suis source d'inspiration pour beaucoup des jeunes dans ma communauté. Je ne peux plus être manipulé et me retrouver dans des groupes armées car j'ai un travail qui me donne l'argent. »

Jeune entrepreneur / Masisi



« Le fonds reçu de The Congo Tree m'ont permis de réaliser mon rêve d'être un jeune entrepreneur dans mon village. Je suis devenu un exemple et modèle dans le positif pour beaucoup des membres de ma communauté. Je suis entrain aussi de résoudre des problèmes dans ma communauté car ma Pharmacie et la vente de médicament aidé beaucoup des personnes malades. »

Joseph , jeune entrepreneur / Masisi

- o **Goma**

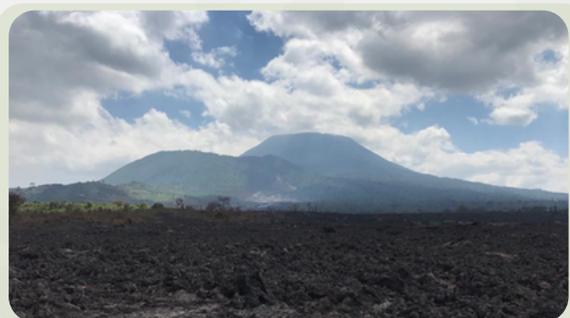
35 Enfants réintègre dans leurs Familles

Les enfants séparés de leurs familles - à cause du déplacement, de la pauvreté ou d'autres raisons - constituent un grand problème dans la ville de Goma. Il y a beaucoup d'enfants vivant dans la rue, seuls ou en groupe, qui se débrouillent seuls - c'est dangereux pour eux et aussi problématique pour la communauté. Une équipe de jeunes a décidé d'essayer de réunir certains de ces enfants avec leurs familles. Parler et comprendre les problèmes des enfants de la rue a été l'objectif important de cette projet.

Grâce à cette équipe de nos jeunes, 35 Enfants ont été réunifiés avec leurs familles. Certains de ces enfants vont poursuivre avec leurs études et d'autres commencer des métiers manuels. Tous les enfants ont été référés à l'organisation *Un Jour Nouveau* pour un suivi psychologique continu.

ERUPTION VOLCANIQUE

En mai 2022, la ville de Goma s'est retrouvée sous le feu du Volcan Nyiragongo, située juste à 10 kilomètres du centre-ville. Plus de 5000 ménages se retrouvent sans abris et 14 personnes mortes quand cette catastrophe incontrôlable plonge encore la ville de Goma en crise. Comme toujours, la lave a trouvé un nouveau chemin, et cette fois c'est la partie nord de la ville qui a été touchée, près de l'aéroport.



Avec la résolution des problèmes comme l'une de session plus importante dans notre WYLD programme, les jeunes se sont mobilisés pour mettre en pratique tout ce qu'ils ont appris. Plus de 60 jeunes ont servi de bénévoles pour apporter la nourriture mais aussi de l'eau aux familles sinistrées en déplacements. Voici ce à quoi nous nous sommes impliqués :

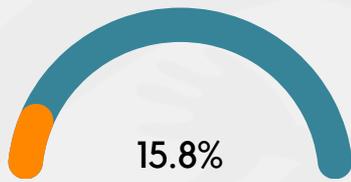


- Avec notre partenaire Uhuru Center dans la ville de Sake, nous avons donné la nourriture et de l'eau à plus de 1000 personnes en déplacement de Goma
- Soutenu par une éducation sanitaire communautaire dans la zone où les personnes déplacées avaient trouvé refuge
- Distribué des bandages hygiéniques et donné des informations sur les problèmes d'hygiène menstruelle aux femmes et aux filles déplacées - atteignant plus de 1000 jeunes femmes
- Identifié 20 familles des jeunes de The Congo Tree qui avaient perdu leurs maisons et tous leurs biens dans l'éruption et étaient en réelle difficulté. Nous avons donné à chaque famille 75 \$ afin qu'ils puissent subvenir à leurs besoins urgents pour leur permettre de recommencer la vie.
- Travaillé avec Michelle Smith pour organiser des séances de thérapie dédramatisation Tree of Life et de résolution des problèmes WYLD avec 120 jeunes dans des écoles qui avaient été détruites ou touchées par la coulée de lave. Avec ce programme, nous avons également touché indirectement au moins 600 personnes de la communauté.

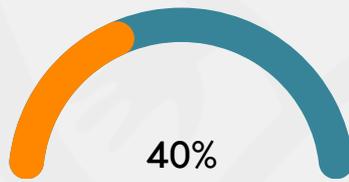


MWANZO ENTREPRISE

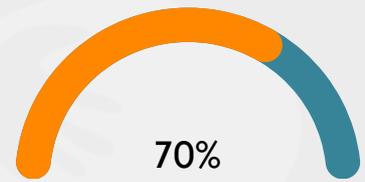
En RDC, le chômage reste avant tout un phénomène urbain touchant majoritairement les jeunes de 15 à 24 ans.



taux de chômage des jeunes en RDC.*



de la population vit en milieu urbain.



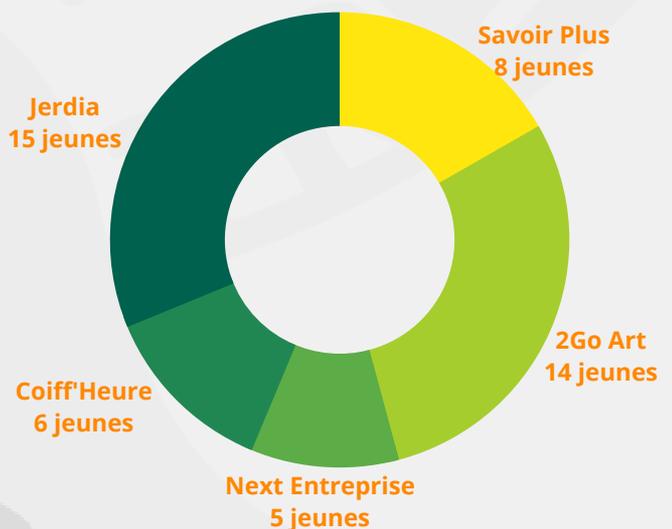
de la population vit dans l'extrême pauvreté, avec moins de \$2 USD par jour

Depuis janvier, nous avons accueilli 5 entreprises pour utiliser un espace de co-working dans notre Treehouse : Savoir Plus Corporation, Next Entreprises, 2GO Art, Coiff'Heure et Jerdia ont montré de façon active l'importance du programme Mwanzo Entreprise, qui les a soutenus avec une formation et un mentorat, une adresse physique et un bon environnement de travail, permettant à leur crédibilité et à leur réputation d'augmenter.



Employabilité des Jeunes

Ce programme étant conçu pour venir en aider aux jeunes entrepreneurs. Nous voulons aider à réduire le taux de chômage au milieu des jeunes dans la communauté. Ce tableau indique le niveau dans lequel ce problème est en train d'être résolu petit à petit avec ces 5 entreprises :



Impact du Programme
72%

Le programme aide les entreprises jusqu'à présent à améliorer leur capacité organisationnelle et vision et surtout la capitalisation du temps de travail

Clientèle des Entreprises

Savoir Plus : 42 clients
2Go art : 45 clients
Next Entreprise : 30 clients
Coiff'Heure : 47 clients
Jerdia : 200 clients

Ce programme offre également depuis janvier des sessions de formation sur l'entrepreneuriat chaque mois pour permettre aux entreprises d'avoir tous les atouts nécessaires à leur croissance.

MWANZO ARTISTIQUE

Mwanzo Artistique est un programme de développement professionnel et personnel destiné à soutenir les jeunes artistes de la province du Nord-Kivu. Le programme vise à engager et à encadrer les artistes dans leur pratique créative, à les encourager à utiliser leur art pour se guider et conduire les autres vers la résolution de problèmes, la cohabitation pacifique et le mentorat. Nous connectons également de jeunes artistes avec des artistes de leur communauté locale et des artistes internationaux, afin d'accroître leur prise de conscience globale et de réfléchir ensemble à l'engagement communautaire.



o Musika na Kipaji

Nous avons accompagné le festival Musika na Kipaji, une suite d'activités artistiques mettant la femme au sommet de l'art surtout dans le but d'outiller la jeune fille afin de la rendre capable d'explorer et ensuite exploiter ses potentiels. Certaines de nos jeunes ont presté dans ce festival dont: Esther Abumba, Philippa Walusimbi, Aminah Murhebwa.



o Festival Amani

Le Festival Amani a lieu chaque année, accueille de la musique, des danseurs, des comédies et d'autres artistes talentueux à Goma pendant 3 jours chaque février. Le nom du festival vient du mot swahili pour « paix » et la promotion de la paix est l'un des principaux objectifs du festival. Chaque année, plusieurs de nos jeunes se portent volontaires pour aider au fonctionnement du festival.



Impact Mwanzo Artistique

70+ Jeunes

ont participé régulièrement à nos spectacles à Treehouse

8 Jeunes Artistes

ont été promus dans leurs visions

Diversifications des différents cultures dans la communauté grâce à l'art avec un seul message

« l'amour »

PEACE FOR A FUTURE

Peace For a Future est un programme qui a pour rôle de mettre les jeunes au centre de la recherche des solutions aux problèmes liés à la paix, la justice et l'inclusion dans la communauté.

La RDC et surtout la partie Est a connue plusieurs guerres et conflits tribales. Les jeunes restent les victimes et auteurs dans ces guerres. Nous voulons briser le cycle de la violence qu'ils vivent et voir les jeunes en première ligne de la construction de la paix en RDC.

+ 100
bandes armées
nationaux et
étrangers dans
l'Est de la RDC

+ 600 millions des
jeunes vivants
dans des milieux
fragiles et touchés
par un conflit au
niveau mondial

60%
de la population
en RDC estimée
à moins de 18
ans

○ Conférence sur la Journée Internationale de la Paix



Pour célébrer cette journée nous avons organisé avec l'Union Africaine, UK in DRC, Cordaid, EDA et la présidence de la RDC une journée de réflexion avec plus de 200 jeunes leaders des différents structures de la société civile en ville de Goma .

○ Journée Internationale de la Jeunesse



La journée internationale de la Jeunesse est une journée internationale célébrée dans le monde entier le 12 août.

Nous avons abordé deux thèmes : « **L'implication des jeunes dans le développement du Nord-Kivu** » et « **La compréhension responsable du vaccin anti-covid19** ».

ENGAGEMENT

+ 300 jeunes

s'engagent à devenir
des faiseurs de Paix
dans la communauté

ADVOCACY

Plusieurs plaidoyer aux
prêts des autorités pour
l'implication des jeunes
dans les questions des
paix



YOUTH FOR INCLUSION

Youth for Inclusion est un programme visant à briser les différents préjugés qui sont courant dans la communauté qui empêchent les personnes de réaliser leur potentiel, comme les femmes et personne vivants avec handicapes.

○ Journée Internationale des jeunes filles/ Sensibilisation au cancer du sein



La Journée internationale de la fille est célébrée chaque année le 11 octobre depuis 2012. Partout dans le monde, les filles et les jeunes femmes sont confrontées à des défis spécifiques à et à cause de leur genre. Cette journée célèbre les filles et sensibilise à certains des défis auxquels elles sont confrontées.

○ Journée internationale des femmes



La Journée Internationale des femmes, également appelée journée internationale des droits des femmes dans certains pays ou régions comme la France ou le Québec, est célébrée le 8 mars chaque année. Célébrée dans le but de renforcer l'autonomisation des femmes, nous consacrons le mois de mars à la promotion des droits des femmes et à la valeur qu'elles apportent à chaque organisation et communauté.

+ 150 Jeunes Filles

prennent conscience du rôle importante dans la résolution des problèmes dans la communauté

Inclusion des +16 jeunes handicapés
dans nos programmes

Lutte contre les préjugés
à l'égard des filles et femmes dans la communauté (culture, Eglise etc.)



PARTNERSHIPS



Nous avons été reçu par l'administrateur du Territoire de Masisi . Voici les mots qu'il nous a dit : « L'espoir de Masisi actuellement réside dans cette jeunesse qui est la nouvelle génération que votre organisation forme pour le changement de la personnalité. Avec une nouvelle façon de voir le monde, de changer les choses et d'aborder les différentes situations, Masisi pourra être capable de produire les jeunes utiles dans le Nord-Kivu, et en RDC en général.»

Administrateur Militaire de Masisi



Notre partenaire l'Université ULPGL à travers son programme Pépinière des Jeunes Leaders, nous a permis d'atteindre beaucoup des jeunes au niveau d'université. Plusieurs activités d'échange scientifique et débat entre jeunes ont été organisées pour donner un espace libre d'expression aux jeunes.

Nous devons dire ici que 3 des jeunes qui Lead ce programme au sein même de l'Université sont des Alumni du Programme WYLD . L'inspirer beaucoup d'autres jeunes est notre priorité .

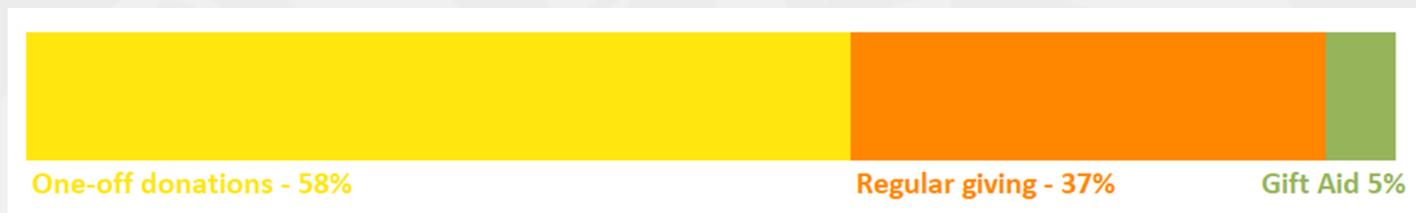


Uhuru Center, notre partenaire basé à Sake est une organisation de référence de la jeunesse dans ce milieu. Durant cette année, nous avons organisé quelques échanges avec les jeunes à Sake pour comprendre ce qui est leur vision et espoir pour leur milieu. Dans le futur, nous pensons organiser en partenariat un programme WYLD avec les jeunes de Sake (28 kilomètres de Goma).

FINANCE REPORT

INCOME

Total income: **£43,059**



Volcano Emergency Appeal: £5000

**Not including accrued Gift Aid*

EXPENDITURE

Total expenditure: **£38,226**



DRC Costs Include:

- Programmes
- DRC Team salaries and stipends
- Monitoring and evaluation visits (including UK Director visit)
- The Treehouse - rent and maintenance
- Volcano response
- DRC bank fees

UK Costs Include:

- Accountancy
- Insurance
- UK bank fees
- Visibility / events / fundraising
- UK Team Leader salary
- Assistant Director mentoring support

Carried into 2022-23: **£9,030**

BEWYLD

#bepartofthestory

We couldn't do any of what reported on without the amazing financial support of generous people - thank you to everyone who has given to us in 2021-2022!

If you are thinking about giving to The Congo Tree, we would like to invite you to come and be WYLD with us, by supporting a place on a WYLD programme for only **£120 / \$150** or **£10 / \$12,5** per month!

Each cohort in Goma, Masisi and Rutshuru comprises 12 young leaders. We need supporters like you to give the leaders of tomorrow a life-changing experience. Alternatively, you could support an Intern for £30 / \$40 per month. Find out more at:

www.thecongotree.org.uk/donate

And there are loads of other ways that you can get involved!

- Volunteer with the UK Team
- Get sponsored for us
- Host us or run a fundraiser for us
- Support a young entrepreneur or team with a specific social action / creative enterprise project
- Gifts in kind
- Invite us into your school

If you're interested in finding out more, please contact us at: hello@thecongotree.org.uk



THANK YOU TO ALL OUR PARTNERS:

