



# RAPPORT NARRATIF FINAL

Période : 01/07/2025 au 31/12/2025



**Renforcement de la résilience et les compétences de leadership des jeunes dans le contexte du conflit en cours dans la région du Nord-Kivu, RDC « Vijana wetu »**

# 1. ÉVALUATION DE LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS DE L'ACTION ET DES RÉSULTATS



## 1.1. Résumé de l'action

Le microprojet « **Vijana Wetu** », mis en œuvre par The Congo Tree du 1er juillet au 31 décembre 2025, s'inscrit dans une démarche stratégique visant à renforcer la résilience, le leadership et l'autonomie socio-économique des jeunes vivant dans les zones affectées par les conflits armés à Goma, dans la province du Nord-Kivu. Dans un contexte marqué par l'insécurité persistante, les déplacements massifs, la pauvreté extrême et la fragmentation sociale, les jeunes sont à la fois les plus exposés aux risques (recrutement forcé dans les groupes et forces armés, manipulation, décrochage scolaire, traumatismes psychologiques) et les plus susceptibles de jouer un rôle déterminant dans la construction de la paix. Le projet a développé une approche intégrée combinant formation en leadership, accompagnement psychosocial basé sur la résilience, mentorat structuré, entrepreneuriat jeune, actions sociales communautaires et performances artistiques de sensibilisation à la paix (cohésion sociale). Cette combinaison d'interventions est née du soubassement de l'Agenda Jeunesse, Paix et Sécurité qui montre les rôles capitaux des jeunes dans le développement et sur les questions des paix dans la communauté. Au cours de la période de mise en œuvre, les progrès ont été significatifs. La formation initiale de 5 jours sur les compétences transférables a permis à 26 jeunes (au lieu de 24 prévus) d'acquérir des compétences essentielles en leadership, connaissance de soi, gestion des émotions, communication, résolution de conflits et développement personnel. Les témoignages recueillis montrent une transformation profonde de la perception que les jeunes ont d'eux-mêmes, de leur valeur et de leur capacité à influencer positivement leurs communautés sur les actions de la Paix.



Parallèlement, 13 paires de mentorat ont été établies, dépassant les prévisions. Ce dispositif a offert un accompagnement régulier, personnalisé et psychologiquement structuré, permettant aux jeunes de consolider leur résilience et d'avancer dans leurs objectifs personnels et communautaires. Le projet a également soutenu 4 actions sociales conçues et menées par les jeunes. Ces actions ont touché directement plus de 250 personnes vulnérables, dont des femmes cheffes de ménage, des enfants de la rue, des étudiants de l'université de Goma et des élèves d'un centre d'alphabétisation de Mugunga. Elles ont renforcé la cohésion sociale, la solidarité communautaire et les capacités locales de résilience. Pour de nombreux bénéficiaires directs, ces interventions ont représenté une véritable bouffée d'espoir dans un contexte de crise.

Sur le plan économique, le projet a accompagné 15 entreprises jeunes (au lieu des 10 initialement prévues), offrant à 26 entrepreneurs une formation intensive en Business Model Canvas, planification stratégique et art du pitch. Grâce au coaching individualisé, ces entreprises ont créé plus de 75 emplois stables et 100 emplois occasionnels, avec un impact économique direct sur plus de 10 000 personnes. Cette réussite illustre l'importance de développer des alternatives économiques viables pour réduire la vulnérabilité des jeunes faces aux recrutements dans les groupes armés et aux activités illégales.

Enfin, le volet artistique a permis à 12 jeunes artistes d'être encadrés par des mentors professionnels pendant six mois. Six spectacles communautaires ont déjà été organisés dans des zones accueillant des déplacés internes, écoles et université de la ville de Goma, touchant plus 1000 personnes avec des messages de paix, de cohabitation pacifique, d'espoir et de résilience.

De manière générale, le projet a été mis en œuvre conformément aux objectifs prè̀s établis et grâce à la mobilisation exceptionnelle des jeunes, à l'implication des coaches, des mentors, des leaders locaux et au dynamisme de The Congo Tree, nous avons pu atteindre des meilleurs résultats avec l'impact considérable dans la communauté.



La logique d'intervention n'a pas nécessité de modification majeure ; au contraire, les résultats démontrent la pertinence du modèle intégré leadership – résilience – mentorat – entrepreneuriat – art. La probabilité d'atteindre durablement l'impact attendu est élevée, en particulier grâce au système d' alumni, à la continuité du mentorat et aux microentreprises implantées dans la communauté.

Le projet a ainsi contribué de manière tangible à la mise en œuvre de la Résolution 2250 du Conseil de Sécurité des Nations-Unies relative à la Jeunesse, Paix et Sécurité, en valorisant les jeunes comme acteurs centraux du changement, de la stabilité et du développement dans la région du Nord-Kivu.

## 1.2. RÉSULTATS ET ACTIVITÉS

### ● A. Résultats

Le microprojet « Vijana Wetu » a généré des progrès substantiels au regard des indicateurs fixés dans le cadre logique. Les résultats obtenus montrent non seulement un niveau élevé de réalisation, mais également une forte appropriation du processus par les jeunes participants, une implication accrue des acteurs communautaires, et un impact positif au niveau individuel, social et économique.

### Résultat 1 : amélioration du leadership, de la résilience et des compétences de 24 jeunes (objectif dépassé)

L'objectif initial était de former 24 jeunes, mais 26 jeunes, dont 12 filles et 14 garçons, ont été sélectionnés et ont participé à la formation intensive de 5 jours. Les indicateurs confirment l'efficacité de cette activité :

94%

des jeunes ont déclaré que la formation répondait pleinement à leurs besoins suivant le contexte de la région.

89%

ont confirmé avoir acquis les notions essentielles du leadership et de développement personnel.

96%

ont exprimé une nette amélioration de leur résilience émotionnelle et psychologique durant cette période de conflit dans la région.

- Les tests pré/post-formation montrent un progrès notable dans l'autonomie personnelle, la gestion des conflits et la prise de parole.

Ce résultat dépasse largement la cible prévue, surtout au regard des transformations observées : développement de la confiance en soi, capacité à gérer le stress lié au contexte sécuritaire, émergence de jeunes capables d'animer des petits groupes, et responsabilisation citoyenne accrue.

### Résultat 2 : Mise en place de 12 paires de mentorat (objectif dépassé)

L'approche de mentorat, élément clé de la méthodologie de The Congo Tree, visait à établir 12 paires mentor-jeune. Grâce à l'intérêt manifesté par les professionnels locaux, 13 paires ont été constituées. Le rôle central du mentorat est d'équiper les jeunes mentorés en capacités transférables, fin qu'ils soient utiles dans leurs communautés respectives. Durant six mois, les jeunes ont reçu l'opportunité d'exercer le mentorat et dont les résultats ont été palpables durant tous les six mois.

Les mentors ont reçu des orientations techniques permettant de cadrer l'accompagnement. Les jeunes ont bénéficié d'un soutien :

- Émotionnel (gestion des émotions, résilience) ;
- Professionnel (planification personnelle, gestion du temps) ;
- Social (mobilisation, engagement communautaire) ;
- Découverte de son identité ;
- Travailler sur la vision avec les objectifs à court terme.

Les rencontres mensuelles entre mentors et mentorés ont contribué à stabiliser les jeunes, à renforcer leur estime en soi et à consolider l'impact des formations initiales. Plusieurs jeunes ont témoigné que le mentorat a été un élément déterminant dans leur capacité à surmonter certaines situations douloureuses liées au conflit.

**100 %** de nos jeunes disent être satisfaits du programme de mentorat.

**96 %** des jeunes disent avoir été soutenus grâce au mentorat.



## Résultat 3 : Organisation de 4 actions sociales touchant plus de 250 personnes

Les jeunes formés ont conçu et mis en œuvre 4 actions sociales ayant pour but de renforcer la cohésion sociale, l'entraide et la paix communautaire. Les jeunes entre eux se sont mis ensemble lors de la première rencontre mensuelle et ont : analysés les différents problèmes que les différentes couches de la population de la ville de Goma fait face, et ont mise en place des projets d'actions sociale en réponse à ces différents défis. Ici nous présentons la synthèse de ces actions, mais les rapports détaillés sont disponibles et déjà envoyé :

**Action Mama Sujaa** : appui économique et psychosocial à 10 femmes vulnérables, dont certaines étaient veuves ou déplacées.

**Action Watoto Nyumbani** : réintégration de 5 enfants de la rue dans leurs familles + aide financière aux parents/tuteurs pour stabiliser leur accueil.

**Action universitaire Paix et Résilience** : cercle de réflexion touchant plus de 60 étudiants de l'Université de Goma.

**Action École de la Paix** : distribution de fournitures et accompagnement de 174 enfants vulnérables dans un centre d'alphabétisation, avec sensibilisation à la cohabitation pacifique.



96%

des jeunes sont aujourd'hui impliqués dans les actions de développement dans leurs communautés en étant des bénévoles.

Ces actions ont permis d'adresser des besoins concrets de groupes vulnérables et d'illustrer l'engagement des jeunes comme acteurs de paix.

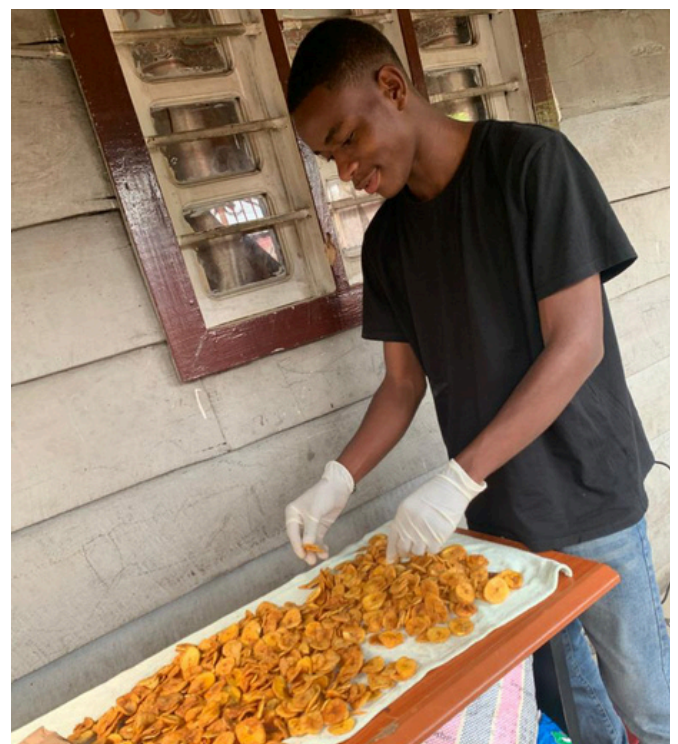
## Résultat 4 : 10 microentreprises jeunes créées (objectif dépassé à 15 entreprises)

L'objectif était de soutenir 10 entreprises, dépassé grâce à l'engouement des jeunes et à la qualité des projets soumis. Ces entreprises ont été mises en place en vue de renforcer la résilience économique des jeunes bénéficiaires au microprojet. Avec les entreprises, les jeunes ont créé des emplois stables entre eux, et ceci est l'une des grandes motivations.

### Résultats obtenus :

- 15 projets entrepreneuriaux sélectionnés sur plus de 100 candidatures reçues ;
- 26 jeunes entrepreneurs formés en Business Model Canvas, en gestion financière, en pitch et bien d'autres disciplines entrepreneuriales ;
- Coaching des entrepreneurs individualisé tout au long de la période de l'incubation ;
- Création de plus de 75 emplois stables ;
- Création de plus de 100 emplois occasionnels ;
- Produits et services atteignant déjà plus de 10 000 membres de la communauté.

Ce résultat montre que le volet économique du projet est devenu un véritable levier d'autonomisation et une alternative durable à l'inactivité et aux risques liés aux conflits.



## Résultat 5 : sensibilisation de la communauté aux messages de paix via les arts

Le projet prévoyait de toucher 750 personnes grâce à 6 représentations artistiques dans la ville de Goma. Ces spectacles ont été un véritable soutien aux troubles psychologiques que la ville de Goma a connus. Bien évidemment, ils ont été un soutien dans la cohabitation pacifique et aussi un beau cadre d'amusement et de détente avec les jeunes des différentes provenances.

### À mi-parcours puis jusqu'à décembre :

- 12 artistes ont été formés durant 6 mois en techniques scéniques, storytelling, engagement communautaire et messages de paix.
- 6 spectacles ont déjà touché plus de 1000 personnes, notamment dans les zones de déplacés internes, les écoles et les universités.
- Les représentations ont servi de catalyseur pour aborder les thèmes de la non-violence, de la cohabitation pacifique et du rejet de la stigmatisation.



Les performances programmées durant le dernier trimestre ont permis de dépasser l'objectif final de **750 personnes sensibilisées**. Finalement, nous avons atteint plus de **1000 personnes touchées** par le projet sous le volet artistique.

## B. ACTIVITÉS

La mise en œuvre des activités du microprojet « **Vijana Wetu** » s'est faite de manière progressive et intégrée, conformément à la logique d'intervention prévue. Les activités ont été réalisées dans les cinq volets principaux du projet : formation, mentorat, actions sociales, entrepreneuriat et performances artistiques. Elles ont été exécutées sans annulation majeure, malgré les différents défis ponctuels dans la ville de Goma, grâce à la réactivité de l'équipe du projet et à l'engagement des jeunes.

Les sections ci-dessous détaillent les activités entreprises, leurs contributions aux résultats, les défis rencontrés et les mesures d'atténuation adoptées.

## 1. Activités liées au Résultat 1 : formation des jeunes sur le leadership, la résilience et la résolution de conflits

### Activité 1.1.1 : Organisation de la formation initiale de 5 jours

Cette activité a constitué le point de départ du projet. Elle a permis de doter les jeunes des compétences fondamentales de leadership et de résilience nécessaires pour les responsabiliser et renforcer leur engagement social dans un contexte de conflit. Ces jeunes ont été formés pour être de faiseurs de paix et de développement dans leurs communautés.



### Principales réalisations :

- Un appel à candidatures très ouvert a reçu plus de 300 demandes, révélant les besoins criants de développement personnel chez les jeunes de Goma.
- 26 jeunes (au lieu de 24 prévus) ont été sélectionnés selon des critères transparents : motivation, vulnérabilité, leadership émergent, équilibre genre, âge.
- La formation s'est tenue sur 5 jours (24-25 et 29-31 juillet 2025).
- Les modules couverts incluaient :

- Leadership transformationnel ;
- Connaissance de soi & identification des forces intérieures ;
- Résilience émotionnelle ;
- Communication assertive ;
- Dynamique de groupe ;
- Résolution pacifique de conflits ;
- Approche « Tree of Life » ;
- Gestion du stress, traumatisme et émotions dans un contexte de guerre.

La méthodologie a été hautement participative : travaux de groupe, jeux de rôle, storytelling, témoignages.



### Difficultés rencontrées :

- Le contexte de la région et l'impact de ce conflit sur les jeunes ont fait que nous puissions adapter le contenu du programme aux réalités du terrain.
- Mesure : adaptation du programme aux réalités sur terrain avec des approches amenant les jeunes à être des acteurs du changement.

### Impact de l'activité :

- Les jeunes ont découvert qui ils sont réellement (forces et faiblesses) et de leur capacité à agir pour le développement des communautés ;
- Découvert leurs rôles importants pour la paix dans leurs communautés ;
- Prendre le premier rôle pour les actions de développement dans leurs communautés ;
- Développer leurs résiliences en cette période de conflit dans la région ;
- Le groupe a formé une forte cohésion, essentielle pour les étapes ultérieures (actions sociales, performances artistiques, mentorat).

## Activité 1.1.2 : facilitation des réunions mensuelles

Les réunions mensuelles constituent un espace de suivi, d'accompagnement psychosocial et de renforcement continu.

### Principales réalisations :

- Rencontres réalisées : juillet, août, septembre, octobre, novembre et décembre 2025.
- Nombre de participants par session : entre 52 et 54 jeunes, incluant les alumnis de The Congo Tree.
- Thématiques abordées : les thématiques ont été transversales et classifiées de cette façon :

1. Les valeurs personnelles et du groupe
2. Gestion du stress dans un contexte d'insécurité
3. Créativité
4. Santé mentale et bien-être
5. Engagement civique et participation communautaire
6. Leadership communautaire

- Activités pratiques : groupes de discussions, cercle de parole, ateliers expressifs, exercices de respiration, partage de témoignages, analyses de situations de conflit.

**Défis rencontrés :**

- Il n'y a pas eu de défi pouvant entraver les activités, mais tout a été bien géré au niveau interne et se réfère aux défis généraux déjà énoncés dans les lignes précédentes.

**Contribution au résultat :**

- Renforcement de la résilience émotionnelle des jeunes et maintien de la cohésion du groupe et de la motivation.
- Développement personnel du jeune surtout en mettant de l'avant leurs visions.

## **2. Activités liées au Résultat 2 : mise en place de paires de mentorat**



### **Activité 2.1 : Création et accompagnement des paires mentor-jeune**

Le mentorat a servi d'ancrage psychosocial pour l'acquisition des capacités transférables en développement personnel des jeunes.

**Principales réalisations :**

- 13 paires de mentorat ont été mises en place (objectif : 12).
- Chaque paire a signé une fiche d'accord, définissant responsabilités, les objectifs et engagements.
- Les mentors ont été sélectionnés sur base de leur expérience professionnelle, leur intégrité et leur engagement pour la jeunesse dans la communauté.
- Rencontres régulières : au moins une rencontre mensuelle par paire.

- **Contenu abordé :**

- Définition d'un plan de vie ;
- La vision ;
- Gestion des émotions et prise de décision ;
- Résolution de problèmes personnels ;
- Orientation professionnelle ;
- Développement de projets.

- **Contribution au résultat :**

- Tous les jeunes prenant part au projet ont pu surmonter des traumatismes ou des blocages émotionnels.
- Renforcement de la stabilité psychologique des bénéficiaires.
- Etre impliquer dans les actions dans la communauté pour le développement et la paix
- Consolidation de la dimension relationnelle du leadership.

### **3. Activités liées au Résultat 3 : réalisation des actions sociales**

#### **Activité 3.1 : Conception, planification et mise en œuvre de 4 actions sociales**

Les actions sociales ont permis aux jeunes d'appliquer les compétences acquises, d'impacter leur communauté et de renforcer la cohésion sociale. Ayant suivie des sessions sur la résolution des problèmes, les actions sociales ont été des espaces de mettre en pratiques ces actions après une observation dans la communauté.

#### **1. Mama Sujaa – Appui aux femmes vulnérables**

- Appui économique à 10 femmes déplacées ou en situation de vulnérabilité pour le bien-être de leurs foyers et ou familles.
- Séances de renforcement psychosocial pour répondre à la crise de traumatisme causée par la guerre et aux divers problèmes rencontrés dans la province.
- Appui matériel pour stabiliser leurs activités génératrices de revenus et leur bonne résilience économique.

#### **2. Watoto Nyumbani – Réintégration des enfants de la rue**

- 5 enfants réintégrés dans leurs familles.
- Appui économique pour les tuteurs pour garantir la stabilité du retour.
- Accompagnement psychosocial.

#### **3. Cercle de Réflexion Paix & Résilience – Université de Goma**

- Touché 60 étudiants.
- Discussions sur la paix, la gestion des traumatismes et le rôle de l'étudiant dans la société.

#### **4. Appui scolaire pour enfants vulnérables**

- Soutien à 174 enfants dans un centre d'alphabétisation.
- Distribution de fournitures scolaires.
- Sensibilisation à la paix et à la discipline positive.

### Défis rencontrés :

- Budget limité face au nombre élevé de besoins communautaires identifiés.
- Mesure : priorisation des actions à plus fort impact social.

### Contribution au résultat :

- Plus de 250 personnes touchées.
- Renforcement des liens sociaux dans les quartiers ciblés.
- Mise en pratique du leadership des jeunes au service de la paix.



## 4. Activités liées au Résultat 4 : Entrepreneuriat jeune

### Activité 4.1 : Appel à candidatures

- Ouvert du 2 au 16 juillet 2025. Le formulaire d'application a été clair et simple, permettant à tous les débutants entrepreneurs de mieux s'y mettre.
- Environ 100 projets soumis, preuve de l'intérêt élevé des jeunes entrepreneurs.
- Sélection de 13 projets selon les critères : innovation, viabilité, pertinence sociale, résolution du problème, nombre des personnes impliqué. Cette sélection a été faite par un panel dynamique et homogène.

### Activité 4.2 : Formation en entrepreneuriat

Par le microprojet Vijana wetu, 26 jeunes des 15 différentes entreprises ont été formés en deux phases différentes leçons qui sont :

- Business Model Canvas ;
- Marketing et clientèle cible ;
- Gestion financière de base ;
- Stratégie de croissance ;
- Gestion financière ;
- Marketing ;
- Pitching et communication.

**Méthodologie** : études de cas, simulation de marché, coaching interactif, pratique du pitch.

## Activité 4.3 : Coaching et incubation

Durant tous les six mois du microprojet, les entreprises ont subi un coaching, chacune personnalisé, en logeant dans les immeubles de Tree House. Ces programmes ont été très bénéfiques aux jeunes entreprises en leur donnant une couverture étatique et aussi en couvrant leurs dépenses des loyers qui devaient avoir un coût significatif sur leurs fonds. Ce paquet de coaching et d'incubation contenait :



- Coaching hebdomadaire par 3 coaches spécialisés dans différents domaines.
- Préparation au concours Pitch (présentation des projets).
- Évaluation des business plans.
- Appui logistique et technique pour lancer les microentreprises.

### Contribution au résultat :

- 15 entreprises sont opérationnelles déjà dans ce mois de décembre 2025. C'est très significatif en voyant la prévision des entreprises créées qui était au préalable de 10. Un dépassement de 5 entreprises est un meilleur accomplissement.
- 75 emplois stables + 100 emplois occasionnels créés pour la jeunesse qui fait partie des moyens qui soutiennent le développement des jeunes.
- Plus de 10 000 bénéficiaires indirects dans la ville de Goma et ses environs impactés par différents types d'activités faites par le microprojet.

## 5. Activités liées au Résultat 5 : performances artistiques pour la paix

### Activité 5.1 : Encadrement des artistes et réalisation des spectacles

#### Principales réalisations :

- **12 jeunes artistes formés pendant 5 mois en :**
  - Expression artistique ;
  - Art dramatique,
  - Danse,
  - Composition musicale,
  - Storytelling.

- 6 spectacles déjà réalisés, touchant environ 1000 personnes.
- Interventions dans des sites de déplacés internes et quartiers populaires.

**Thématiques abordées :**

- Paix et non-violence
- Résilience face au conflit
- Cohabitation pacifique
- Dénonciation des discours de haine
- Rôle des jeunes dans la paix

**Défis rencontrés :**

- Difficulté d'accès à certains sites en période de tension.

**Mesure :** reprogrammation des spectacles dans des zones plus sûres (écoles et universités).

**Contribution au résultat :**

- Début effectif de la sensibilisation communautaire en équipe ;
- Cohésion sociale de différentes tribus ;
- Faire passer le message de paix par l'Art ;
- Travailler sur la résilience communautaire ;
- Amener les jeunes à être des acteurs de changement par l'Art ;
- Préparation d'événements plus larges pour atteindre l'objectif de 1000 personnes sensibilisées d'ici décembre.

**TABLEAU 1 – Activités conformes au plan d'action**

Activités conformes au plan d'action	Niveau de réalisation	% estimé	Justification des écarts
Activité 1.1.1 : Formation initiale	Réalisée intégralement avec 26 jeunes	108%	Activité réalisée comme prévu ; 26 jeunes formés au lieu des 24 prévus.
Activité 1.1.2 : Rencontres mensuelles	6 réunions tenues, moyenne 50 participants	100%	Toutes les 6 réunions prévues ont été réalisées et aucun écart n'a été constaté.
Activité 2.1 : Mise en place du mentorat	Réalisée	108%	13 paires constituées au lieu des 12 prévues grâce à la forte mobilisation.
Activité 3.1 : Actions sociales (4)	4 actions mises en œuvre : Mama Sujaa, <u>Watoto Nyumbani</u> , Cercle de réflexion, <u>Watoto wetu wana stahili kusindikizwa</u>	100 %	Les 4 actions prévues ont été entièrement réalisées ; impact > 250 bénéficiaires.
Activité 4.1 et 4.2 : sélection + formation entrepreneurs	13 projets retenus au lieu de 10	150 %	15 projets soutenus au lieu des 10 prévus, en raison du potentiel élevé des candidatures.
Activité 4.3 : Coaching et incubation	Coaching individualisé démarré pour 13 projets	100 %	Coaching assuré complètement, les entreprises en ont bénéficié et cela a stabilisé la croissance de leurs revenus.
Activité 5.1 : Performances artistiques	6 spectacles artistiques ont été organisés avec beaucoup de satisfaction.	100 %	6 spectacles déjà réalisés ; derniers programmés avant clôture du projet.

## C. BENEFICIAIRES

Activités	Directs		Indirects		Qualités des participants (leaders communautaires, religieux, autorités locales,...)
	Homme	Femme	Homme	Femmes	
Formation initiale (26 jeunes formés)	14	12	240	280	Jeunes vulnérables, jeunes leaders
Rencontres mensuelles	23	28	432	504	Alumni, étudiants, jeunes leaders
Mentorat (13 mentors + 13 jeunes)	14	12	240	280	Professionnels, leaders communautaires
Actions sociales (257 bénéficiaires)	90	160	270	480	Femmes vulnérables, enfants, étudiants universitaires
Entrepreneuriat (26 jeunes – 13 entreprises)	14	12	4 000	6 000	Jeunes entrepreneurs
Performances artistiques (100 participants)	650	350	3250	1750	Déplacés internes, familles, jeunes artistes
<b>Totaux</b>	<b>805</b>	<b>574</b>	<b>8432</b>	<b>9294</b>	
<b>Total général Hommes/Femmes: 9237 hommes et 9868 femmes</b>					<b>19105 vies impactées.</b>



### Totaux directs

- Hommes :  $14 + 18 + 8 + 90 + 14 + 650 = 805$
- Femmes :  $12 + 20 + 5 + 160 + 12 + 350 = 574$

### Totaux indirects

- Hommes :  $240 + 432 + 240 + 270 + 4\,000 + 3\,250 = 8\,432$
- Femmes :  $280 + 504 + 280 + 480 + 6\,000 + 1\,750 = 9\,868$

## 2. Autoévaluation des activités réalisées

Donnez une appréciation objective des activités prévues et réalisées ; qu'est ce qui a facilité la réalisation des activités ; que pensez-vous changer s'il faut continuer le même projet ?

L'ensemble des activités prévues dans le microprojet « Vijana Wetu » ont été réalisées conformément au plan initial, avec un dépassement positif de plusieurs indicateurs (nombre de jeunes formés, nombre de paires de mentorat, nombre d'entreprises accompagnées). Les activités se sont déroulées de manière cohérente, progressive et participative, ce qui a permis aux jeunes de s'approprier pleinement les contenus et de développer leurs compétences personnelles et sociales.

Plusieurs facteurs ont facilité la réalisation des activités :

- La forte motivation des jeunes faces aux opportunités offertes par le projet ;
- L'expertise technique de The Congo Tree, habituée à travailler dans des contextes de conflit avec des méthodologies éprouvées (leadership, résilience, mentorat) ;
- L'implication des alumni, qui ont joué un rôle de soutien moral, technique et logistique ;
- Une planification rigoureuse avec un suivi continu de la progression des activités ;
- La flexibilité de l'équipe pour adapter les rencontres aux réalités sécuritaires de Goma.

Si le projet devait être prolongé ou répliqué, certains ajustements seraient recommandés :

- Étendre la durée du projet à 9 ou 12 mois pour approfondir le suivi des entreprises et des actions sociales.
- Augmenter le budget d'accompagnement entrepreneurial afin de renforcer le capital de démarrage des jeunes entreprises.
- Intégrer des modules spécialisés en santé mentale et gestion des traumatismes, compte tenu du contexte de guerre et des besoins exprimés par les jeunes.
- Déployer davantage d'actions sociales à caractère communautaire afin de créer un impact encore plus durable.
- Introduire des activités des plaidoyers pour l'implication des jeunes dans les organes des prises de décisions.



### 3. Coopérations

#### 3.1. Relations avec les autorités publiques

Les relations entre The Congo Tree et les autorités publiques locales ont été globalement positives. Les autorités ont facilité l'organisation de certaines activités, notamment les actions sociales, l'accès aux espaces publics et la sécurisation de certains lieux d'intervention. Leur soutien a permis d'accroître la légitimité du projet au niveau communautaire et de renforcer la confiance des bénéficiaires et des familles.

L'appui des autorités a été particulièrement déterminant pour :

- La mobilisation des participants lors de certaines activités ;
- La sensibilisation des communautés ;
- La mise en place du plan opérationnel sur la R2250 ;
- La validation des actions conduites auprès des groupes vulnérables (enfants de la rue, femmes déplacées, étudiants).

#### 3.2. Relations avec d'autres organisations

Le projet a collaboré avec plusieurs organisations locales :

- L'université de Goma et l'école La Joie, qui a accueilli les cercles de réflexion sur la paix et la résilience ;
- GALC et des structures locales d'artistes, qui ont soutenu les jeunes dans la préparation des spectacles artistiques ;
- Le conseil provincial et local de la jeunesse
- La division de la jeunesse
- La coalition jeunesse, paix et sécurité pour la Résolution 2250
- Les ONG locales en ville de Goma
- Les incubateurs pour les jeunes entrepreneurs
- Les centres communautaires et écoles locales, pour les activités sociales auprès des enfants vulnérables.

Ces collaborations ont enrichi le projet grâce à un partage d'expertise et à une mobilisation renforcée des bénéficiaires.

## 4. Visibilité

La contribution de l'Union Européenne a été intégralement mise en valeur tout au long du projet. La visibilité a été assurée à travers :

- L'affichage du logo de l'UE sur les banderoles, affiches et roll-ups lors de toutes les activités ;
- Des T-shirts et casquettes portés par les jeunes et l'équipe lors des formations, actions sociales et spectacles ;
- Des publications régulières sur les réseaux sociaux, mentionnant le financement de l'UE et partageant les progrès du microprojet ;
- La mise en avant du soutien de l'UE lors des discours d'ouverture et de clôture des activités ;
- La mention systématique de l'UE sur les rapports, fiches et supports pédagogiques.

Cette visibilité a contribué à renforcer la crédibilité du projet auprès des jeunes, des autorités et des communautés locales.



## 5. Succès et difficultés du microprojet

### 5.1. Les succès / impacts les plus saillants :

1 Le développement des compétences et la résilience de 26 jeunes affectés par les conflits en cours ;

2 Transformation de 15 idées d'entreprises en entreprises viables et qui résolvent des problèmes dans la communauté ;

3 Le développement des compétences transférables en mettant en place 13 pairs de mentorats

4 Transformation personnelle notable chez les jeunes : confiance en soi, leadership, résilience émotionnelle ;

5 Mise en œuvre par les jeunes de 4 actions sociales touchant plus de 250 personnes vulnérables ;

6 Influencer pour la mise en place du plan opérationnel de la Résolution 2250 du CSNU ;

7 Création de plus de 75 emplois stables et 100 emplois occasionnels, renforçant l'autonomie économique de la jeunesse et réduisant le taux de chômage ;

8 Engagement actif des jeunes artistes dans la promotion de la paix via des performances communautaires ;

9 Contribution importante à la cohésion sociale dans des quartiers affectés par les conflits, surtout le tribalisme et les messages de haine ;

10 Renforcement d'une génération de jeunes leaders prêts à contribuer à la paix durable en RDC.

### 5.2. Les difficultés les plus saillantes :

- Le contexte particulier dû au conflit en cours dans la région.
- Les ressources limitées face aux besoins des jeunes.
- Les besoins psychosociaux des jeunes étaient plus élevés que prévu, nécessitant un accompagnement plus approfondi.

### 5.3. Les innovations mises en œuvre :

- Approche intégrée combinant leadership, mentorat, entrepreneuriat et art pour la paix une combinaison rarement appliquée en RDC.
- Utilisation de l'approche Tree of Life pour la transformation psychosociale et l'acceptation dans la communauté.
- Inclusion d'artistes locaux pour transmettre des messages de paix par des techniques artistiques adaptées au contexte.
- Mise en place de coopérations entre jeunes entrepreneurs, mentors et artistes afin de créer un écosystème solidaire autour du projet.

### 6. Autres informations pertinentes

- Le projet a suscité une forte demande communautaire pour la poursuite des activités, notamment les formations en leadership et les programmes entrepreneuriaux.
- Plusieurs jeunes formés ont exprimé leur souhait de devenir à leur tour mentors ou animateurs, assurant ainsi la durabilité du projet.
- Le réseau des alumni de The Congo Tree s'est renforcé, permettant une continuité dans le suivi des bénéficiaires après la clôture officielle du microprojet.
- Les actions artistiques ont révélé de nouveaux talents locaux dont certains souhaitent désormais se professionnaliser.
- Le projet s'inscrit pleinement dans la dynamique de la Résolution 2250 (Jeunesse, Paix et Sécurité), contribuant au renforcement du rôle des jeunes dans la consolidation de la paix.



## Témoignages

*“ Faire partie de ce projet a permis à ce que je puisse découvrir que le conflit n'est pas un frein pour mon développement mais me relever encore plus fort et allez de l'avant pour atteindre ma vision. Malgré le désespoir et les conséquences de la guerre sur ma vie, j'ai acquis aujourd'hui beaucoup d'autre compétence qui font de moi un leader capable d'être un faiseur de développement dans ma communauté. ”*

**Christelle, mentor du Projet Vijana Wetu**

*“ Depuis 2023, j'avais une idée d'entreprise mais ce qui me manquait c'est l'accompagnement pour bien m'organiser mais aussi le fonds de démarrage, grâce au projet Vijana Wetu, mon entreprise a vu les jours et j'ai engagé cinq jeunes qui sont sortis du chômage et tous sommes devenus autonomes financièrement. ”*

**Sammy, Entrepreneur du projet Vijana Wetu**

*“ Avant, nous parlions souvent entre nous des difficultés que nous vivons à Goma, mais cela restait seulement des plaintes. Pendant cette réunion, j'ai découvert que nous pouvions transformer nos paroles en idées concrètes. Nous avons discuté non seulement de ce qui nous bloque, comme le chômage, mais aussi de comment nous pouvons créer ensemble des solutions. J'ai quitté la salle en me disant que même dans une ville marquée par la guerre, nous les jeunes pouvons être des acteurs de changement et non seulement des victimes. ”*

**Rosette IRAGI, jeune mentee du projet Vijana Wetu**

*“ J'avais une idée d'entreprise depuis longtemps, mais je ne savais pas comment la présenter ni même si elle avait de la valeur. Pendant la formation, j'ai appris à écrire un business plan, à utiliser le Business Model Canvas et à préparer un pitch. J'ai découvert que ce que je pensais petit pouvait être vu comme une grande solution pour la ville de Goma. Maintenant, je me sens capable d'aller vers des partenaires financiers et de défendre mon projet avec assurance. Cette formation m'a ouvert les yeux sur mon potentiel. ”*

**Glodie KIKANDI Elisha, Jeune entrepreneur de l'entreprise Congo Plantain, participant à la formation.**

*“ Ma compréhension sur le Leadership était fautive, Aujourd'hui grâce à la formation j'ai compris que je suis leader et que c'est ma responsabilité d'être un faiseur de solution dans la communauté et j'ai décidé que je veux commencer petit pour arriver à des grandes choses. ”*

**Hortense INEZA, Mentor**

*“ Nous avons grandi, n'ayant pas des personnes modèles pour nous les jeunes, aujourd'hui je suis fier que je peux investir mes compétences et connaissances dans un autre jeune. Je sais que ce n'est pas facile mais je vais travailler de manière à aider mon mentee à atteindre sa vision. ”*

**Jonathan, Mentor**